

Unternehmenspolitik

Integrierte Managementsysteme Qualität, Umwelt, Energie, Produktsicherheit / Hygiene, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz

Die Logo tape Gruppe hat ihren Ursprung in einem Management Buy Out aus dem tesa-Unternehmen NOPI GmbH, Harrislee und sich seitdem zu einem Deutschland- und Europaweit vertretenen Unternehmensverbund mit den Kernbereichen Klebeband- und Folienproduktionen sowie Verpackungs- und Drucklösungen entwickelt.

Die Produktion erfolgt in Deutschland an den Standorten Harrislee, Flensburg und Mannheim sowie in Chojnice, Polen und einem Joint Venture in Kaunas, Litauen.

Der Vertrieb erfolgt durch Verkaufsorganisationen in Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Österreich und Polen sowie als direktes Exportgeschäft.

Die Basis für unseren erfolgreichen Weg haben wir auf einem soliden Fundament aufgebaut: unseren engagierten und motivierten Mitarbeitern und unserer Strategie als Qualitätsproduzent in Nischensegmenten mit Spezialprodukten der Selbstklebetechnik und Mehrschichtfolien.

Die Freude an Innovationen und die Leidenschaft zur Produktion hochwertiger Produkte ist unsere Grundhaltung, aus Verantwortung gegenüber unserem Unternehmen und als Qualitätsversprechen gegenüber unseren Kunden. Heute und in Zukunft.

Um diesen Weg systematisch weiter beschreiten zu können, haben wir in unserem Unternehmen ein integriertes Managementsystem für Qualität, Umwelt, Energie, Produktsicherheit / Hygiene, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz aufgebaut. Die Basis für unser Handeln ist unsere Unternehmenspolitik.

Unternehmenspolitik der Logo tape Gruppe

Die Zufriedenheit unserer Kunden mit unserer Leistung, Qualität der Produkte und Prozesse, die Arbeitssicherheit mit Gesundheitsschutz, die Einhaltung von Hygieneanforderungen, der Umweltschutz und der nachhaltige Umgang mit Energie haben in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert und sind gleichrangige Unternehmensziele. Diese Unternehmenspolitik bildet den Rahmen für entsprechende Ziele.

Grundsätzlich halten wir uns immer an geltende rechtliche Anforderungen, sowie unseren bindenden Verpflichtungen.

Über unsere Informations- und Kommunikationsprozesse, sowie kontinuierliche aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter, die Übertragung von Verantwortung und die klare Definition von Zuständigkeiten im Rahmen unserer Managementsystemdokumentation, sichern wir das Engagement und fördern das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiter für unsere Unternehmensziele. Das Handeln und Verhalten folgt unseren ethischen Grundsätzen.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich zur fortlaufenden Verbesserung des integrierten Managementsystems und deren Leistung, sowie die erforderlichen Informationen und Ressourcen zur Erreichung der Ziele bereit zu stellen.

Unternehmensziele zur Qualität

Im Zentrum unserer Handlungsgrundsätze für Qualität steht unser Streben nach bestmöglicher Kundenzufriedenheit und die kontinuierliche Verbesserung der Prozesse, die zu dieser Zielerreichung beitragen.

Unsere strategische Unternehmensausrichtung ist markt-, kunden- und ergebnisorientiert und mündet in unser Ziel nach Marktführerschaft hinsichtlich Qualität, Service und Innovationen in unseren Marktsegmenten.

Zur Erfüllung der Kundenzufriedenheit unterhalten wir ein gut strukturiertes Vertriebs-, Produktions- und Dienstleistungssystem aufrecht, in dem wir dem Qualitätsgedanken die oberste Priorität beimessen. Die internen Strukturen werden den Bedürfnissen und Anforderungen des Marktes und unserer Kunden als auch rechtlichen Anforderungen angepasst und unsere Mitarbeiter für die sich ändernden Anforderungen qualifiziert.

Wir diskutieren und entwickeln in Zusammenarbeit mit unseren Kunden neue marktgerechte Produkte, um den bestmöglichen Nutzen für beide Seiten daraus ziehen zu können.

Unternehmensziele zu Umweltschutz und zum nachhaltigen Einsatz von Energie

Wir verpflichten uns, unnötige Umweltbelastungen so weit möglich zu vermeiden, die Umweltauswirkungen kontinuierlich zu reduzieren und die energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern. Um das Ziel die Umweltbelastungen zu reduzieren zu erreichen, arbeiten wir an der ständigen Verbesserung unseres Umwelt- und Energiemanagementsystems.

Wir analysieren unseren Energieverbrauch regelmäßig, ermitteln Energieeinsparpotenziale und legen strategische und operative Ziele zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung fest.

Wir gehen sorgsam mit unseren Ressourcen um. Bei der Auswahl von Roh-, Hilfs- und Betriebsmitteln sind wir bestrebt, möglichst umweltfreundliche Alternativen einzusetzen. Bei der Planung von Prozessen und Änderungen, sowie der Beschaffung von neuen Anlagen und Aggregaten berücksichtigen wir energetische Aspekte und unterstützen den Einkauf von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen.

Basis für unser umwelt- und energiebewusstes Handeln ist die Einhaltung der bindenden Verpflichtungen, zu der wir uns verpflichten und deren Einhaltung wir regelmäßig überprüfen.

Wir informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig über unsere Umweltaktivitäten und über unsere Aktivitäten zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung.

Unternehmensziele zum Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir verpflichten uns, Gefahren in Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern rechtzeitig zu erkennen und zu beseitigen und Risiken zu minimieren, um Arbeitsunfällen und Erkrankungen vorzubeugen.

Wir informieren und unterweisen unsere Mitarbeiter über Gefahren und Belastungen und beachten bei allen Tätigkeiten und Anweisungen die geltenden Sicherheitsvorschriften.

Wir erkennen und melden Störungen und Mängel, die die Arbeitssicherheit beeinträchtigen und beheben diese umgehend.

Wir sorgen durch arbeitsmedizinische Untersuchungen, durch gezielte medizinische Beratung und Informationsangebote für eine umfangreiche betriebliche Gesundheitsvorsorge.

Über unseren Verhaltenskodex verpflichten wir uns und unsere Mitarbeiter zur Einhaltung ethischer Grundsätze.

Unternehmensziele zur Hygiene

Sauberkeit und Ordnung in allen Bereichen unterstützen uns bei der Umsetzung der genannten Handlungsgrundsätze und beim Erreichen unserer Ziele.

Wir verfolgen klare Strukturen mit eindeutigen Kennzeichnungen in unseren Fertigungsbereichen, um Ordnung zu schaffen. Eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung ist die Voraussetzung, um hygienische Anforderungen zu realisieren und um sichere und rechtskonforme Produkte hinsichtlich der Lebensmittelsicherheit herzustellen. Durch regelmäßige Reinigungen und Inspektionen sorgen wir für die Einhaltung von Hygieneanforderungen.

Unsere Vertragspartner und Lieferanten sind in unser Managementsystem eingebunden.

Wir informieren gezielt über unseren Fokus zur Verbesserung des Umweltschutzes, des Hygienemanagements und der Arbeitssicherheit und binden Fremdfirmen auf unserem Betriebsgelände in unser Managementsystem ein.

Harrislee, September 2020

Dr. Ulrich Wesselmann
Leander Messerschmidt-Lühr