

# Unternehmenspolitik

## **Integrierte Managementsysteme Qualität, Umwelt, Energie, Hygiene, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz**

Das Unternehmen LOGO tape ist im Jahre 1998 als MBO aus dem tesa-Unternehmen NOPI GmbH, Harrislee entstanden und hat sich seitdem zu einer Gruppe von Unternehmen entwickelt, das in den Bereichen Selbstklebeband, bedruckten Klebebändern, selbstklebenden Dichtungsprofilen, Etiketten und der Folienextrusion tätig ist.

Die Produktion erfolgt in Deutschland an den Standorten Harrislee und Flensburg. Weiterhin wird in einer Beteiligung in Kaunas, Litauen gefertigt.

Der Vertrieb erfolgt durch Verkaufsorganisationen in Deutschland, Frankreich, Großbritannien, Österreich und Polen sowie als direktes Exportgeschäft.

Die Basis für unseren bisher erfolgreichen Weg haben wir auf einem soliden Fundament aufgebaut: unseren engagierten und motivierten Mitarbeitern und unserer Strategie als Qualitätsproduzent in Nischensegmenten, unter anderem auch mit Spezialprodukten der Selbstklebetechnik und Mehrschichtfolien.

Die Freude an Innovationen und die Leidenschaft zur Produktion hochwertiger Produkte ist unsere Grundhaltung, aus Verantwortung gegenüber unserem Unternehmen und als Qualitätsversprechen gegenüber unseren Kunden. Heute und in Zukunft.

Um systematisch diesen Weg weiter beschreiten zu können, haben wir in unserem Unternehmen ein integriertes Managementsystem für Qualität, Umwelt, Energie, Hygiene, Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz aufgebaut. Die Basis für unser Handeln ist unsere Unternehmenspolitik.

### **Unternehmenspolitik der LOGO tape group**

Die Qualität der Produkte und Prozesse, die Arbeitssicherheit mit Gesundheitsschutz, die Einhaltung von Hygieneanforderungen, der Umweltschutz und der nachhaltige Umgang mit Energie haben in unserem Unternehmen einen hohen Stellenwert und sind gleichrangige Unternehmensziele. Grundsätzlich halten wir uns immer an geltende Gesetze.

Über unsere Informations- und Kommunikationsprozesse sowie kontinuierliche aus- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter, die Übertragung von Verantwortung und die klare Definition von Zuständigkeiten im Rahmen unserer Managementsystemdokumentation, sichern wir das Engagement und fördern das Verantwortungsbewusstsein unserer Mitarbeiter für unsere Unternehmensziele. Das Handeln und Verhalten folgt unseren ethischen Grundsätzen.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich, die erforderlichen Informationen und Ressourcen zur Erreichung der Ziele bereit zu stellen.

## **Unternehmensziele zur Qualität**

Im Zentrum unserer Handlungsgrundsätze für Qualität steht unser Streben nach bestmöglicher Kundenzufriedenheit und die kontinuierliche Verbesserung der Prozesse, die zu dieser Zielerreichung beitragen.

Unsere strategische Unternehmensausrichtung ist markt-, kunden- und ergebnisorientiert und mündet in unser Ziel nach Marktführerschaft hinsichtlich Qualität, Service und Innovationen in unseren Marktsegmenten.

Zur Erfüllung der Kundenzufriedenheit unterhalten wir ein gut strukturiertes Vertriebs-, Produktions- und Dienstleistungssystem aufrecht, in dem wir dem Qualitätsgedanken die oberste Priorität beimessen. Die internen Strukturen werden den Bedürfnissen und Anforderungen des Marktes und unserer Kunden als auch rechtlichen Anforderungen angepasst und unsere Mitarbeiter für die sich ändernden Anforderungen qualifiziert.

Wir diskutieren und entwickeln in Zusammenarbeit mit unseren Kunden neue marktgerechte Produkte, um den bestmöglichen Nutzen für beide Seiten daraus ziehen zu können.

## **Unternehmensziele zu Umweltschutz und zum nachhaltigen Einsatz von Energie**

Wir verpflichten uns, unnötige Umweltbelastungen so weit möglich zu vermeiden, die Umweltauswirkungen kontinuierlich zu reduzieren und die energiebezogene Leistung kontinuierlich zu verbessern, als auch der ständigen Verbesserung unseres Umwelt- und Energiemanagementsystems, mit dem Ziel die Umweltleistung zu verbessern.

Wir analysieren unseren Energieverbrauch regelmäßig, ermitteln Energieeinsparpotenziale und legen strategische und operative Ziele zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung fest.

Wir gehen sorgsam mit unseren Ressourcen um. Bei der Auswahl von Roh-, Hilfs- und Betriebsmitteln sind wir bestrebt, möglichst umweltfreundliche Alternativen einzusetzen. Bei der Planung von Prozessen und Änderungen sowie der Beschaffung von neuen Anlagen und Aggregaten unterstützen wir den Einkauf von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen.

Basis für unser umwelt- und energiebewusstes Handeln ist die Einhaltung der bindenden Verpflichtungen, zu der wir uns verpflichten und deren Einhaltung wir regelmäßig überprüfen.

Wir informieren unsere Mitarbeiter regelmäßig über unsere Umweltaktivitäten und über unsere Aktivitäten zur Verbesserung der energiebezogenen Leistung.

## **Unternehmensziele zum Arbeits- und Gesundheitsschutz**

Wir verpflichten uns, Gefahren in Zusammenarbeit mit unseren Mitarbeitern rechtzeitig zu erkennen und zu beseitigen, um Arbeitsunfällen und Erkrankungen vorzubeugen.

Wir informieren und unterweisen unsere Mitarbeiter über Gefahren und Belastungen und beachten bei allen Tätigkeiten und Anweisungen die geltenden Sicherheitsvorschriften.

Wir erkennen und melden Störungen und Mängel, die die Arbeitssicherheit beeinträchtigen und beheben diese umgehend.

Wir sorgen durch arbeitsmedizinische Untersuchungen, durch gezielte medizinische Beratung und Informationsangebote für eine umfangreiche betriebliche Gesundheitsvorsorge.

Über unseren Verhaltenskodex verpflichten wir uns und unsere Mitarbeiter zur Einhaltung ethischer Grundsätze.

### **Unternehmensziele zur Hygiene**

Sauberkeit und Ordnung in allen Bereichen unterstützen uns bei der Umsetzung der genannten Handlungsgrundsätze und beim Erreichen unserer Ziele.

Wir verfolgen klare Strukturen mit eindeutigen Kennzeichnungen in unseren Fertigungsbereichen, um Ordnung zu schaffen. Eine sichere und gesunde Arbeitsumgebung ist die Voraussetzung, um hygienische Anforderungen zu realisieren. Durch regelmäßige Reinigungen und Inspektionen sorgen wir für die Einhaltung von Hygieneanforderungen.

Unsere Vertragspartner und Lieferanten sind in unser Managementsystem eingebunden. Wir informieren gezielt über unseren Fokus zur Verbesserung des Umweltschutzes, des Hygienemanagements und der Arbeitssicherheit und binden Fremdfirmen auf unserem Betriebsgelände in unser Managementsystem ein.

Harrislee, Juli 2018

Dr. Ulrich Wesselmann